

■労働者に占める女性の割合

	女性	男性
正社員	4.6	95.4
非正社員	18.2	81.8

(2018.12 時点)

女性労働者を増やし、男女比率の偏りを是正するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2019年4月1日 ～ 2022年3月31日
2. 目標：定期採用において女性労働者の比率を3割以上とする(2022年4月1日の人数を含めない)

<取組内容>

- 2019年4月～ 女性の採用・応募を意識した、ホームページ作りや資料等の検討・見直し

積極的な女性の採用活動

- 2019年7月～ 働きやすい環境作り（職場環境の改善・見直し）