

女性労働者を増やし、男女比率の偏りを是正するため、次のように行動計画を策定する。

■労働者に占める女性の割合

	女性	男性
正社員	5.6	94.4
非正社員	15.5	84.5

(2016.3 時点)

1. 計画期間： 平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 31 年 3 月 31 日
2. 目標： 採用・受入において 3 名の女性労働者を増加させる（平成 31 年 4 月 1 日の人数を含める）

<取組内容>

- 平成 28 年 4 月～ 社内における応募・採用要項のヒアリング
- 平成 28 年 5 月～ 女性の採用・応募を意識した、ホームページ作りやパンフレット・募集要項等の検討・見直し
- 平成 28 年 6 月～ 積極的な女性の採用活動
- 平成 28 年 8 月～ 働きやすい環境作り
(職場における性差別やハラスメントを無くすための教育・啓蒙・パンフレットの掲示、等の検討)